



«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Ученого совета
ФГБОУ ВПО
Ярославского государственного
технического университета
А.А. Ломов
Протокол № 6/71
от «03» марта 2016 г.

Кодекс этики и служебного поведения работников вуза

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Ярославского государственного технического университета (далее – Кодекс, Университет) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Приказа Минобрнауки России от 22.06.2011г. № 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой общие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Университета независимо от замещаемых ими должностей.

3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а, также, содействие укреплению авторитета Университета и обеспечение единых норм поведения работающих в Университете.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере деятельности Университета, основанных на нормах морали, уважительном отношении работников друг к другу, а, также, выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

6. Знание и соблюдение работниками Университета положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

7. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в Университете.

8. Работники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Университета и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а, также, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета;

л) принимать, предусмотренные законодательством Российской Федерации, меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а, также, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) воздерживаться в публичных выступлениях от критики работы Университета в целом, в том числе, в средствах массовой информации, без предварительного согласования таких выступлений с руководством Университета.

9. Работнику Университета, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

10. Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в Университете, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

11. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в Университете, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников Университета

12. В служебном поведении работникам Университета рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

13. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого мест в Университете.

14. Работники Университета призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Все работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

15. Внешний вид работника Университета при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий и формата мероприятия, должен способствовать уважительному отношению других граждан к нему и к Университету в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

16. Нарушение работником Университета положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению в коллективе.

Соблюдение работником Университета положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а, также, при наложении дисциплинарных взысканий.