

Федеральное агентство по образованию
Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«ЯРОСЛАВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

П Р И К А З № 54

г. Ярославль

от 05.09. 2008 г.

«О введении новых систем оплаты труда»

В соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008г. № 583, в университете вводятся с 1 декабря 2008 года новые системы оплаты труда для всех работников, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки.

При переходе на новые системы оплаты труда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. Сохраняются также иные условия и сроки действия трудовых договоров с работниками.

Заработная плата включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда работников вводится в соответствии с законодательными актами и методическими рекомендациями Минздравсоцразвития РФ и Федерального агентства по образованию.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются ректором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы и в соответствии с ТК справочниками.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах на основании аттестации рабочих мест.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

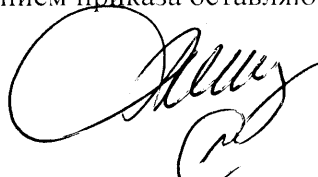
С учетом изложенного, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Начальнику УК Каляганову Н.А. совместно с заведующими кафедрами и другими руководителями структурных подразделений довести настоящий приказ до сведения всех работников под роспись в срок до 23 сентября 2008 года.

2. Проректору по экономической работе Сухову В.Д., главному бухгалтеру Хлебниковой Н.А., начальнику ПФУ Шишкиной Н.А., начальнику УК Каляганову Н.А., главному юрисконсульту Кузнецову В.Р. обеспечить необходимые подготовительные мероприятия и переход на новые системы оплаты труда работников университета в порядке и сроки, установленные постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008г. № 583.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор университета




А.А. Ломов

Согласовано:

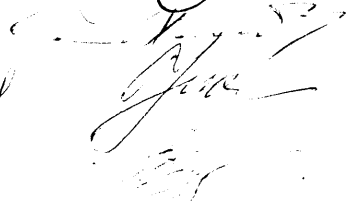
Проректор по ЭР

Главный бухгалтер

Начальник ПФУ

Начальник УК 

Главный юрисконсульт



В.Д. Сухов

Н.А. Хлебникова

Н.А. Шишкина

Н.А. Каляганов

В.Р. Кузнецов